

Na temelju čl. 5. Statuta Fakulteta strojarstva i brodogradnje, na prijedlog dekana, Fakultetsko vijeće je na 6. redovnoj sjednici održanoj 15. ožujka 2022. godine, donijelo

PLAN RODNE RAVNOPRAVNOSTI 2022-2024

Ovim Planom razrađuje se postupanje Fakulteta strojarstva i brodogradnje Sveučilišta u Zagrebu (u daljnjem tekstu: Fakultet) pri implementiranju Zakona o ravnopravnosti spolova (NN 82/08, 69/17) u svakodnevnom radu Fakulteta, s ciljem daljnjeg razvoja kulture rodne ravnopravnosti u svim aktivnostima Fakulteta.

Povjerenstvo za provedbu i nadzor provedbe Plana rodne ravnopravnosti Fakulteta (u daljnjem tekstu: Povjerenstvo) osnovat će se Odlukom dekana odmah po donošenju i stupanju na snagu ovog Plana.

Analizom postojećeg stanja na Fakultetu (Prilog 1.) definirano je nekoliko pravaca rada koji će pomoći Fakultetu da postigne ciljeve vezane uz rodnu ravnopravnost i poboljša svoju radnu kulturu:

1. Uključivanje načela jednakih mogućnosti u sva područja rada Fakulteta.
2. Promicanje kulture rodne ravnopravnosti među zaposlenicima Fakulteta.
3. Jamčenje jednakih mogućnosti u pristupu, osposobljavanju i razvoju profesionalne karijere.
4. Osnaživanje žena znanstvenica za aktivniju participaciju u upravljačkim i voditeljskim pozicijama.
5. Podizanje svijesti o rodним temama poput rodne pristranosti i društvenih konstrukcija rodnih uloga i stereotipa.
6. Rad na upravljanju radnim vremenom koje favorizira usklađivanje osobnog, obiteljskog i radnog života za sve, posebno za roditelje (majke i očeve).
7. Borba protiv seksizma i seksualnog uznemiravanja na radnom mjestu podizanjem svijesti i pružanjem podrške i savjeta žrtvama seksualnog uznemiravanja.

Kako bi se navedeno ispunilo, predviđeno je da se tijekom 2022. i 2023. godine provedu sljedeće aktivnosti:

I. Online seminari sa svim zaposlenicima Fakulteta, uključujući Upravu Fakulteta, sve istraživače i administrativno osoblje:

- a) Online seminar s temama vezanim uz napredak u karijeri i vidljivost žena znanstvenica.
- b) Online seminar o rodnoj svijesti i ravnopravnosti.
- c) Online seminar o seksualnom i drugim oblicima uznemiravanja te pravima i mogućnostima žrtava uznemiravanja.

II. Pristup informacijama – informativni paketi koji su dostupni na web stranici Fakulteta:

- a) Informacije o pravima žrtava seksualnog uznemiravanja.
- b) Podaci o pravima o roditeljskom/rodiljnom dopustu.

III. Izrada dokumenata:

- a) Politika i protokol Fakulteta vezani uz seksualno uznemiravanje.

IV. Zadaci Povjerenstva:

- a) Kontinuirano praćenje i analiza internog stanja u svezi rodne ravnopravnosti, politika i praksi.
- b) Kontinuirano praćenje svih aspekata povezanih s oglašavanjem radnih mjesta, zapošljavanjem i napredovanjem kako bi se potaknule rodno jednake prakse i spriječila diskriminacija.
- c) Kontinuirano praćenje uključivanja i muških i ženskih znanstvenika u projektne timove.

AKCIJSKI PLAN

Aktivnost	Pridruženi cilj(evi)	Odgovorna osoba/Izvedba	Ciljana skupina	Vrijeme provedbe
-----------	----------------------	-------------------------	-----------------	------------------

I. SEMINARI

a) Onilne seminar s temama vezanim uz napredak u karijeri i vidljivost žena znanstvenica	2, 4, 5	Povjerenstvo / vanjski izvođač	Žene znanstvenice	Jednom u tri godine
b) Online seminar o rodnoj svijesti i ravnopravnosti	2, 5	Povjerenstvo / vanjski izvođač	Svi zaposlenici	Jednom u tri godine
c) Online seminar o seksualnom i drugim oblicima uznemiravanja te pravima i mogućnostima žrtava uznemiravanja	7	Povjerenstvo / vanjski izvođač	Svi zaposlenici	Jednom u tri godine

II. PRISTUP INFORMACIJAMA

a) Informacije o pravima i mogućnostima žrtava seksualnog uznemiravanja	7	Povjerenstvo, Služba općih poslova	Svi zaposlenici	Rujan 2022.
b) Podaci o pravima vezanim uz roditeljski dopust	6	Služba općih poslova	Svi zaposlenici	Listopad 2022., kontinuirano, ažuriranje sukladno promjenama u zakonima RH

III. DOKUMENTI

a) Politika i protokol vezani uz seksualno uznemiravanje	5, 7	Povjerenstvo, Uprava, Tajnik Fakulteta, Služba općih poslova	Svi zaposlenici	Listopad 2022.
----------------------------------------------------------	------	--------------------------------------------------------------	-----------------	----------------

IV. ZADACI POVJERENSTVA

a) Praćenje i analiza internog stanja u svezi rodne ravnopravnosti, politika i praksi	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7	Povjerenstvo	Svi zaposlenici, Uprava	Kontinuirano
b) Praćenje svih aspekata povezanih s oglašavanjem radnih mjesta, zapošljavanjem i napredovanjem	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7	Povjerenstvo	Svi zaposlenici, Uprava	Kontinuirano
c) Praćenje uključivanja i muških i ženskih znanstvenika u projektne timove	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7	Povjerenstvo	Svi zaposlenici, Voditelji projekata	Kontinuirano

Povjerenstvo će se sastajati jednom godišnje da bi ispunilo svoje obaveze u praćenju i procjeni te će podnijeti izvješće Upravi Fakulteta.

Plan rodne ravnopravnosti objavljen je na mrežnoj stranici Fakulteta.

Zagreb, 16. ožujka 2022.



Dekan

Prof. dr. sc. Dubravko Majetić

Klasa: 012 - 03 / 22 - 1 / 8

Urbroj: 251 - 66 - 1700 - 22 - 2

Ovaj Akt objavljen je 17.03.2022. te je stupio na snagu 25.03.2022.

Prilog 1.:

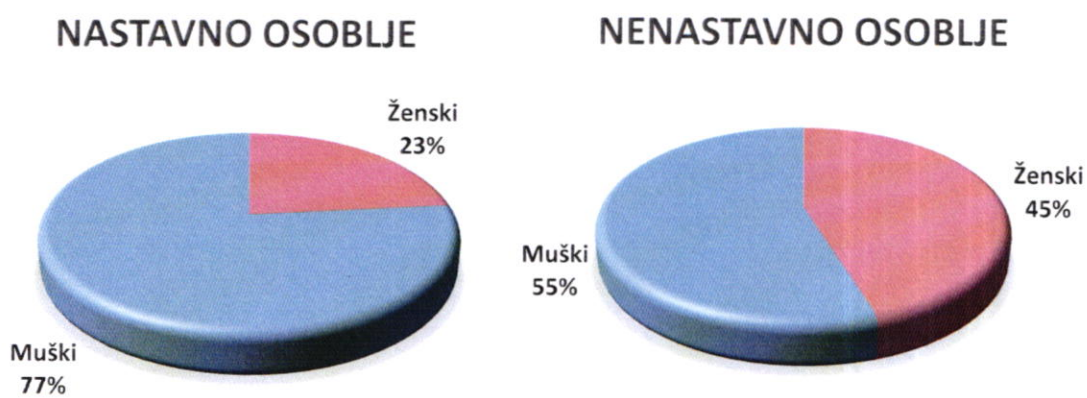
Analiza postojećeg stanja

Omjer zaposlenika prema spolu

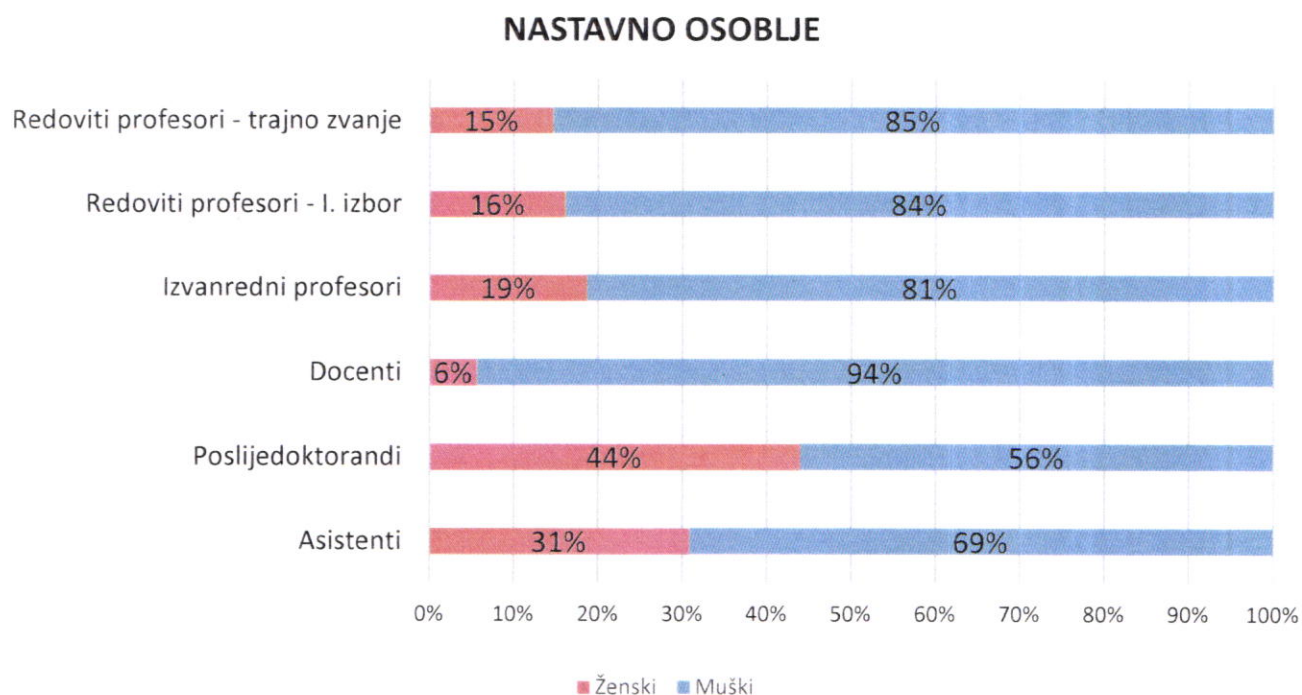
Tablica 1. Zaposlenici na Fakultetu po spolu

	Ženski	Muški	Ukupno
Nastavno osoblje	55	181	236
Nenastavno osoblje	114	139	253
Asistenti	21	47	68
Poslijedoktorandi	11	14	25
Docenti	2	33	35
Izvanredni profesori	6	26	32
Redoviti profesori - I. izbor	5	26	31
Redoviti profesori - trajno zvanje	5	29	34

Slika 1. Odnos nastavnog i nenastavnog osoblja po spolu



Slika 2. Udio žena i muškaraca u nastavnom osoblju prema zvanju



Omjer studenata prema spolu

Tablica 2. Studenti na Fakultetu prema spolu

	Ženski	Muški	Ukupno
Preddiplomski studij	381	1474	1855
Diplomski studij	118	437	555
Doktorski studij	39	139	178
Ukupno	538	2050	2588

Slika 3. Omjer studentica i studenata po spolu na svim razinama studija

