



SVEUČILIŠTE U ZAGREBU
FAKULTET STROJARSTVA I BRODOGRADNJE



PRAVILNIK O DODJELI MEDALJA, NAGRADA I PRIZNANJA

Zagreb, veljača 2020.

Sadržaj

1. Opće odredbe	1
Članak 1.....	1
Članak 2.....	1
2. Medalje	1
Članak 3.....	1
Članak 4.....	1
3. Dodjeljivanje medalja zaposlenicima Fakulteta, te fizičkim i pravnim osobama izvan Fakulteta	2
Članak 5.....	2
Članak 6.....	2
Članak 7.....	2
4. Povjerenstvo za nagrade	2
Članak 8.....	2
Članak 9.....	3
5. Dodjeljivanje pohvala studentima Fakulteta	3
Članak 10.....	3
Članak 11.....	3
Članak 12.....	4
6. Dodjeljivanje Medalje studentima Fakulteta.....	4
Članak 13.....	4
Članak 14.....	4
Članak 15.....	5
7. Dodjeljivanje nagrade „Davorin Bazjanac“	5
Članak 16.....	5
Članak 17.....	5
8. Dodjeljivanje „Dekanske nagrade“	5
Članak 18.....	5
Članak 19.....	6
9. Dodjeljivanje „Nagrade za znanstvenu izvrsnost“	6
Članak 20.....	6
Članak 21.....	6
Članak 22.....	6
Članak 23.....	6
10. Dodjeljivanje novčane nagrade zaposlenicima za uspješno poslovanje fakulteta	7
Članak 24.....	7
Članak 25.....	7
11. Dodjeljivanje stimulacija zaposlenicima	7
Članak 26.....	7
Članak 27.....	7
Članak 28.....	7
Članak 29.....	8
12. Postupak dodjeljivanja novčanih nagrada zaposlenicima Fakulteta	8
Članak 30.....	8
Članak 31.....	9
13. Izvori i način isplate stimulacije zaposlenicima Fakulteta	9
Članak 32.....	9
Članak 33.....	9
14. Prijelazne i završne odredbe.....	9
Članak 34.....	9
Članak 35.....	9
Članak 36.....	9

Na temelju čl. 5. Statuta Fakulteta strojarstva i brodogradnje, na prijedlog dekana, uz savjetovanje sa Sindikatom, Fakultetsko vijeće je na 5. redovnoj sjednici održanoj 25. veljače 2020. godine, donijelo

PRAVILNIK O DODJELI MEDALJA, NAGRADA I PRIZNANJA

1. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Ovim Pravilnikom uređuje se vrsta i izgled medalja, te vrsta nagrada i priznanja koje dodjeljuje Fakultet strojarstva i brodogradnje (dalje u tekstu: Fakultet). Utvrđuje se postupak dodjele medalja i nagrada, kriteriji za dodjelu, te način rada Povjerenstava.

Članak 2.

Fakultet dodjeljuje medalje, nagrade i priznanja svojim zaposlenicima i studentima, te fizičkim i pravnim osobama izvan Fakulteta.

2. MEDALJE

Članak 3.

Fakultet dodjeljuje „MEDALJU“ i „VELIKU MEDALJU“.

Medalje Fakulteta utemeljene su 20. studenoga 1973. godine.

„MEDALJA“ je izrađena kovanjem u patiniranoj bronci promjera 50 mm.

„VELIKA MEDALJA“ izrađena je lijevanjem u bronci i patiniranjem. Promjera je 100 mm, a svaki je komad označen rednim brojem.

Sastavni dio „MEDALJE“ i „VELIKE MEDALJE“ je odgovarajuće pisano priznanje.

Članak 4.

Obje medalje su rad akademskog kipara prof. Želimira Janeša. Po likovnom sadržaju jednake su i sadrže na jednoj strani simbole strojarstva uz natpis FAKULTET STROJARSTVA, a na drugoj simbole brodogradnje uz natpis I BRODOGRADNJE SVEUČILIŠTA U ZAGREBU.

3. DODJELJIVANJE MEDALJA ZAPOSLENICIMA FAKULTETA, TE FIZIČKIM I PRAVNIM OSOBAMA IZVAN FAKULTETA

Članak 5.

„MEDALJA“ se može dodijeliti zaposlenicima Fakulteta, pojedinačno ili grupno, za posebne zasluge u unapređenju rada, razvoja i promociji Fakulteta.

Godišnje se dodjeljuju do tri „MEDALJE“.

Članak 6.

„VELIKA MEDALJA“ dodjeljuje se za izuzetni doprinos u unapređenju rada, razvoja i promociji Fakulteta. Medalja se može dodijeliti zaposlenicima Fakulteta (pojedinačno ili grupno), te fizičkim i pravnim osobama izvan Fakulteta.

Godišnje se u pravilu dodjeljuje najviše jedna „VELIKA MEDALJA“ zaposlenicima Fakulteta i jedna „VELIKA MEDALJA“ fizičkim ili pravnim osobama izvan Fakulteta.

Članak 7.

„MEDALJA“ i „VELIKA MEDALJA“ može se dodijeliti istoj fizičkoj ili pravnoj osobi samo jedanput.

Medalje se dodjeljuju u pravilu jednom godišnje i to prilikom proslave Dana Fakulteta na svečanoj sjednici Fakultetskog vijeća.

Medalje i Veliku medalju uz čitanje obrazloženja uručuje Dekan.

Fakultet vodi evidenciju dodijeljenih medalja.

4. POVJERENSTVO ZA NAGRADE

Članak 8.

Povjerenstvo za nagrade sastoji se od sedam članova i stalno je tijelo Fakultetskog vijeća. Bira se na dvije godine. Izbor članova Povjerenstva može se ponoviti. U postupku izbora članova Povjerenstva predlaže se predsjednik i njegov zamjenik.

Povjerenstvo vodi postupke za dodjelu medalja, nagrada i priznanja iz čl. 3., čl. 9., čl. 16. i čl. 20. ovog Pravilnika.

Prijedloge za dobitnike medalja, nagrada i priznanja, uz pisano obrazloženje, Povjerenstvu za nagrade mogu podnijeti ustrojbene jedinice Fakulteta ili pojedini zaposlenici.

Povjerenstvo razmatra sve pristigle prijedloge i podnosi pisano izvješće Dekanu. Konačnu odluku o dobitnicima medalja, nagrada i priznanja donosi Dekan.

Članak 9.

Povjerenstvo za nagrade vodi i postupak predlaganja kandidata za dobivanje nagrada koje se dodjeljuju izvan Fakulteta. S tim u vezi Povjerenstvo prati objavljene natječaje za dodjelu nagrada i o tome pisano obavještava predstojnike zavoda i voditelje samostalnih katedri.

Prijave na natječaj za nagradu za svoje kandidate podnose zavodi ili katedre. Prijave se s cjelokupnom dokumentacijom, sukladno odredbama natječaja, upućuju Povjerenstvu za nagrade.

Povjerenstvo razmatra pristigle prijave i podnosi izvješće i prijedlog na Fakultetskom vijeću.

Odluku o kandidatima za dobivanje nagrada donosi Fakultetsko vijeće.

5. DODJELJIVANJE POHVALA STUDENTIMA FAKULTETA

Članak 10.

Na završetku preddiplomskog, diplomskog, odnosno poslijediplomskog doktorskog studija, najuspješnijim se studentima na svjedodžbi, odnosno diplomi, naznačuje pohvala iz latinske klasifikacije pohvala. Pohvale se dodjeljuju temeljem kriterija koji su navedeni u člancima 11. i 12. Pravilnika, odnosno na prijedlog Odbora za poslijediplomske studije za studente poslijediplomskog doktorskog studija.

Članak 11.

Kriteriji za dodjeljivanje pohvala nakon završetka preddiplomskog studija su:

- trajanje studija najdulje 9 semestara
- najmanja prosječna ocjena preddiplomskog studija bez ocjene završnog rada
 - Prvostupnik s najvećom pohvalom (SUMMA CUM LAUDE Baccalaureus) 4,50
 - Prvostupnik s velikom pohvalom (MAGNA CUM LAUDE Baccalaureus) 4,20
 - Prvostupnik s pohvalom (CUM LAUDE Baccalaureus) 4,00
- ocjena izrade i obrane završnog rada izvrstan (5)

Kriterij trajanja studija može se produljiti za one studente koji su sudjelovali u međunarodnoj razmjeni studenata, za onoliko vremena koliko je trajala razmjena, ali ne duže od jednog semestra.

Članak 12.

Kriteriji za dodjeljivanje pohvala nakon završetka diplomskog studija su:

- trajanje studija najdulje 4 semestra
- najmanja prosječna ocjena diplomskog studija bez ocjene diplomskog rada
 - Magistar s najvećom pohvalom (SUMMA CUM LAUDE Magister) 4,80
 - Magistar s velikom pohvalom (MAGNA CUM LAUDE Magister) 4,65
 - Magistar s pohvalom (CUM LAUDE Magister) 4,50
- ocjena izrade i obrane diplomskog rada izvrstan (5)

Kriterij trajanja studija može se produžiti za one studente koji su sudjelovali u međunarodnoj razmjeni studenata, za onoliko vremena koliko je trajala razmjena, ali ne duže od jednog semestra.

6. DODJELJIVANJE MEDALJE STUDENTIMA FAKULTETA

Članak 13.

Medalja se dodjeljuje najboljim studentima nakon završetka preddiplomskog studija, odnosno nakon završetka diplomskog studija temeljem kriterija koji su navedeni u članku 14. Pravilnika.

Članak 14.

Kriteriji za dodjeljivanje Medalje nakon završetka preddiplomskog studija su:

- trajanje studija najdulje 8 semestara
- najmanja prosječna ocjena preddiplomskog studija bez ocjene završnog rada 4,50
- ocjena izrade i obrane završnog rada izvrstan (5)

Kriteriji za dodjeljivanje Medalje nakon završetka diplomskog studija su:

- trajanje studija najdulje 4 semestra
- najmanja prosječna ocjena diplomskog studija bez ocjene diplomskog rada 4,90
- ocjena izrade i obrane diplomskog rada izvrstan (5)

Kriterij trajanja studija može se produžiti za one studente koji su sudjelovali u međunarodnoj razmjeni studenata, za onoliko vremena koliko je trajala razmjena, ali ne duže od jednog semestra.

Članak 15.

Medalje studentima dodjeljuje dekan prilikom promocije.

Ispunjenost kriterija za dodjelu Medalja i pohvala studentima u skladu s čl. 11., 12. i 14. Pravilnika utvrđuje Povjerenstvo za završne i diplomske ispite u suradnji s nadležnom fakultetskom službom.

Evidenciju o dodjeli medalja i pohvala vodi Tajnik upravljanja.

7. DODJELJIVANJE NAGRADE „DAVORIN BAZJANAC“

Članak 16.

Nagradu „Davorin Bazjanac“ uručuje dekan na svečanoj sjednici prigodom Dana fakulteta. Nagrada se dodjeljuje studentima prvih triju godina preddiplomskih studija za izvrsnost u studiranju.

Izvrsnost u studiranju određuje se na temelju podataka iz ISVU-a, pri čemu student 1. godine mora ostvariti najmanje 60 ECTS bodova, student 2. godine najmanje 115 ECTS bodova, a student 3. godine najmanje 175 ECTS bodova u prethodnim akademskim godinama.

Kriterij za rang listu studenata je prosjek ocjena u prethodnim akademskim godinama, a ukoliko je taj prosjek jednak, sljedeći kriterij je tzv. težinski prosjek ocjena koji uključuje ostvarene prosjeke svih studenata po pojedinom kolegiju.

Prosjek ocjena na preddiplomskom studiju mora biti minimalno 4,20.

Za svaku studijsku godinu preddiplomskog studija mogu se dodijeliti najviše četiri (4) nagrade.

Jedan student u toku studija može dobiti nagradu najviše dva puta.

Plasman na Rang listi studenata određuje Povjerenstvo za nagrade u suradnji s prodekanom za nastavu.

Članak 17.

Nagrada „Davorin Bazjanac“ sastoji se od pisanog priznanja i novčanog dijela. O visini novčanog dijela odlučuje dekan.

8. DODJELJIVANJE „DEKANSKE NAGRADE“

Članak 18.

„Dekansku nagradu“ dodjeljuje dekan na svečanoj sjednici prigodom proslave Dana fakulteta, najboljem studentu u prethodnoj akademskoj godini iz redova izvrsnih studenata diplomskih studija, za posebna dostignuća i promicanje ugleda Fakulteta tijekom trajanja studija. Kandidate za Dekansku nagradu predlažu dekanu studentske udruge i ustrojbene jedinice Fakulteta.

Članak 19.

Kriteriji za rang listu studenata su prosjek ocjena u diplomskom studiju, tzv. težinski prosjek ocjena koji uključuje ostvarene prosjeke svih studenata po pojedinom kolegiju, broj ostvarenih ECTS bodova u prethodnoj akademskoj godini, prosjek ocjena na preddiplomskom studiju, trajanje preddiplomskog studija te posebna dostignuća i promicanje ugleda Fakulteta.

Prosjek ocjena na diplomskom studiju mora biti minimalno 4,80, a na preddiplomskom minimalno 4,20.

Godišnje se u pravilu dodjeljuje jedna Dekanska nagrada.

Dekanska nagrada sastoji se od pisanog priznanja i novčanog dijela. O visini novčanog dijela odlučuje dekan.

9. DODJELJIVANJE „NAGRADE ZA ZNANSTVENU IZVRSNOST“

Članak 20.

„Nagradu za znanstvenu izvrsnost“ dodjeljuje dekan na svečanoj sjednici prigodom proslave Dana fakulteta, znanstvenicima koji su u prethodnoj akademskoj godini postigli posebna znanstvena postignuća.

Članak 21.

Prijedloge za dobitnike „Nagrade za znanstvenu izvrsnost“, uz pisano obrazloženje s podacima o ispunjavanju Parametara za valorizaciju znanstveno-istraživačkog rada, Povjerenstvu za nagrade mogu podnijeti ustrojbene jedinice Fakulteta. Povjerenstvo za nagrade na osnovu Parametara za valorizaciju znanstveno-istraživačkog rada predlaže Dekanu jednog dobitnika nagrade u svakoj od kategorija.

Članak 22.

„Nagrada za znanstvenu izvrsnost“ donosi se u sljedećim kategorijama:

1. Nagrada za znanstvenu izvrsnost u kategoriji doktoranada i poslijedoktoranada.
2. Nagrada za znanstvenu izvrsnost u kategoriji docenata.
3. Nagrada za znanstvenu izvrsnost u kategoriji profesora.

Članak 23.

„Nagrada za znanstvenu izvrsnost“ sastoji se od medalje fakulteta i novčanog iznosa. O visini novčanog dijela odlučuje dekan.

10. DODJELJIVANJE NOVČANE NAGRADE ZAPOSLENICIMA ZA USPJEŠNO POSLOVANJE FAKULTETA

Članak 24.

Novčana nagrada za uspješno poslovanje Fakulteta može se isplatiti i to u jednakom iznosu, nakon provedenog završnog računa, svim zaposlenicima koji su prethodne godine radili barem deset (10) mjeseci, iz vlastitih sredstava koje je Fakultet prihodovao prethodne godine.

Članak 25.

O visini novčane nagrade za uspješno poslovanje Fakulteta odlučuje dekan svake godine svojom odlukom.

11. DODJELJIVANJE STIMULACIJA ZAPOSLENICIMA

Članak 26.

Za ostvarene natprosječne rezultate rada, zaposlenik ima pravo na uvećanje osnovne plaće putem isplate dodatka za uspješnost na radu (u daljnjem tekstu: stimulacija), pod uvjetima i sukladno postupku iz ovog Pravilnika.

Članak 27.

Zaposlenik može svake godine ostvariti pravo na stimulaciju koja može ukupno iznositi najviše tri njegove prosječne osnovne plaće, isplaćene u razdoblju od tri mjeseca koja prethode izvršenom poslu koji je razlog za isplatu stimulacije.

Stimulacija se određuje u postotku od plaće zaposlenika za mjesec u kojem je izvršio posao koji je razlog za isplatu stimulacije, u rasponu od 10% do 50%.

Zaposleniku se ne može dva puta isplatiti stimulacija za isti rad, obavljen tijekom istog razdoblja.

Članak 28.

Zaposlenik koji radi na znanstveno-nastavnom, nastavnom, suradničkom, projektnom i stručnom radnom mjestu ima pravo na stimulaciju u sljedećim slučajevima:

- Za znanstveni i nastavni rad koji nije posebno novčano nagrađen iz drugih izvora, prvenstveno za postignute natprosječne rezultate u nastavnom i znanstvenom radu, radu sa studentima, ili za izuzetan rad na nekom projektu ili drugoj aktivnosti vezanoj uz područje djelatnosti Fakulteta, a koje po vrsti i opsegu ne spadaju u područje njegovih normiranih aktivnosti ili aktivnosti potrebnih za napredovanje u izboru, te koji predstavljaju izuzetni doprinos općem interesu i ugledu Fakulteta, te na razvoju i prepoznatljivosti Fakulteta.

Članak 29.

Zaposlenik koji radi na stručno-administrativnom i tehničko-pomoćnom radnom mjestu ima pravo na stimulaciju u sljedećim slučajevima:

- rad na dodatnim poslovima za tržište ili na projektima koji se financiraju iz EU fondova i institucija u RH, izvan redovnog opisa poslova sukladno općem aktu Fakulteta odnosno ugovoru o radu;
- uspješno i pravodobno rješavanje složenog predmeta, koji nije uobičajen po opsegu i vrsti za njegovo radno mjesto;
- uspješno i pravodobno obavljanje poslova odsutnog zaposlenika, uz redovito obavljanje poslova svog radnog mjesta, u neprekinutom razdoblju od najmanje deset radnih dana;
- uvođenje u rad i praćenje rada zaposlenika na probnom radu u propisanom trajanju probnog rada, odnosno mentorstvo osobe na stručnom osposobljavanju za rad bez zasnivanja radnog odnosa u trajanju od najmanje šest mjeseci.

12. POSTUPAK DODJELJIVANJA NOVČANIH NAGRADA ZAPOSLENICIMA FAKULTETA

Članak 30.

Prijedlog za isplatu stimulacije zaposleniku podnosi se u pisanom obliku dekanu, putem pisarnice Fakulteta.

Prijedlog za isplatu stimulacije sadrži:

- osnovu za isplatu stimulacije sukladno članku 28. odnosno članku 29. ovog Pravilnika (opis aktivnosti zaposlenika, ostvarenih rezultata njegova rada i razdoblje u kojem su te aktivnosti obavljene);
- iznos stimulacije sukladno članku 27. ovog Pravilnika (u postotku od plaće zaposlenika);
- potpis podnositelja prijedloga. Za nastavnike i suradnike, te za stručne referente i tehničko osoblje zavoda i samostalnih katedri prijedloge upućuje predstojnik zavoda, odnosno voditelj samostalne katedre, nakon prethodnog usuglašavanja s voditeljima katedri.

Za predstojnike zavoda i voditelja katedri prijedlog upućuju dekan i prodekani.

Za voditelja Knjižnice nagradu predlažu dekan i prodekani.

Za nenastavno osoblje prijedloge upućuju rukovoditelji službi za svoje zaposlenike.

Za voditelje službi organizacijske jedinice Dekanata i tajništva prijedlog upućuje tajnik Fakulteta.

Za tajnika Fakulteta nagradu predlaže dekan i prodekani.

Za prodekane nagradu predlaže dekan.

Za dekana nagradu predlažu tajnik Fakulteta i prodekani.

Članak 31.

Dekan za razmatranje prijedloga stimulacija imenuje peteročlano povjerenstvo sastavljeno od nastavnog i nenastavnog osoblja koje mu pomaže pri razmatranju prijedloga.

Dekan Fakulteta donosi konačnu odluku koje će zaposlenike i kojim novčanim iznosom nagraditi.

Odluka dekana javno se objavljuje s popisom predloženika, obrazloženjem i visinom nagrade.

13. IZVORI I NAČIN ISPLATE STIMULACIJE ZAPOSLENICIMA FAKULTETA

Članak 32.

Isplata stimulacije zaposlenicima vrši se iz vlastitih sredstava Fakulteta.

Članak 33.

Masu sredstava za stimulacije određuje dekan jednom godišnje, nakon završnog računa, na temelju mogućnosti i analize financijskog stanja Fakulteta. U masu se ne uračunavaju sredstva za nagrade članka 24. ovoga Pravilnika.

14. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 34.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od njegove objave.

Pravilnik se objavljuje isticanjem na oglasnim pločama i na Internet stranici Fakulteta.

Članak 35.

Izmjene i dopune ovoga Pravilnika donose se na način propisan za njegovo donošenje.

Članak 36.

Stupanjem na snagu ovog Pravilnika, prestaje važiti Pravilnik o dodjeli medalja, nagrada i priznanja Fakulteta strojarstva i brodogradnje Sveučilišta u Zagrebu od 11. srpnja 2006. godine, kao i njegove naknadne izmjene i dopune iz 2011. i 2013. godine.

DEKAN
prof. dr. sc. Dubravko Majetić



Ovaj Pravilnik je oglašen na internetskim stranicama Fakulteta dana 02. 03. 2020. godine te stupa na snagu 10. DŽUJKA 2020. godine.

Tajnik Fakulteta


Ivan Petrošević, dipl. iur.

Klasa: 012-03/20-1/22

Urbroj: 251-66-1701-20-1

Zagreb, 02. ožujka 2020. god